

Оплата труда за время командировки.

Согласно ст. 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку наряду с возмещением расходов, связанных со служебной командировкой ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка. При определении среднего заработка используется средний дневной заработок, который исчисляется путем деления суммы всех включаемых в расчет выплат, фактически начисленных в расчетном периоде, на количество фактически отработанных в этот период дней. Средний заработок сотрудника за дни нахождения в командировке определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих дней, приходящихся на дни командировки.

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени определяется средний часовой заработок. Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, на количество часов, фактически отработанных в этот период. Средний заработок за дни командировки определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работы работника в командировке.

Для расчета среднего заработка учитываются все виды выплат, которые предусмотрены Положением об оплате труда учреждения, кроме выплат социального характера и иных выплат, не относящихся к оплате труда (материальная помощь). Премии, единовременное поощрение, предусмотренные системой оплаты труда, учитываются при расчете среднего заработка за дни командировки в порядке, установленном Положением, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Согласно абзаца 4 пункта 9 Положения «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы №922», средний заработок за время командировки выплачивается вместе с заработной платой.

Расчетный период для оплаты за дни командировки - это 12 календарных месяцев до периода расчета среднего заработка. Календарный месяц - период с 1-го по 30-е или 31-е число соответствующего месяца включительно. В феврале - по 28-е (29-е) число включительно. Согласно пункта 5 положения №922 из расчетного периода исключаются:

- периоды, в которых за сотрудником по законодательству сохранялся средний заработок (например, время пребывания в командировке (ст. 167 ТК РФ);
- время болезни;
- время отпуска по беременности и родам;
- период отпуска без сохранения заработной платы;
- другие периоды, когда сотрудник не работал по причинам, предусмотренным законодательством.

Средний заработок за время нахождения в командировке выплачивается за все дни работы сотрудника по графику, установленному для него. В том числе дни, когда сотрудник находится в пути, день отъезда в командировку и прибытия из нее. Днем отъезда считается дата отправления транспорта, на котором сотрудник выезжает в место назначения командировки. Причем если транспорт (поезд, самолет и т. д.) отправляется до 24 часов включительно, то днем отъезда считаются текущие сутки. Если же транспортное средство отправляется после 0 часов – следующие сутки. Вопрос о явке сотрудника на работу в день отъезда в командировку решается с руководством учреждения.

В учреждении допускается однодневная продолжительность командировки, с расчетом зарплаты сотруднику исходя из его среднего заработка за предыдущие 12 месяцев (так как длительность служебной поездки не ограничена в ТК и не установлен минимальный срок командировки в положении, утвержденном постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749, а также согласно пункта 20 положения №749).

Средний заработок за сотрудником - внутренним совместителем сохраняется на обоих местах работы в случае, если внутренний совместитель направлен в командировку и с основной работы, и с работы, которую он выполняет по совместительству. В противном случае дни нахождения в командировке оплачиваются исходя из среднего заработка только по тому трудовому договору, в рамках которого сотрудник направлен в командировку.

При направлении в командировку педагогических работников соблюдаются следующие условия оплаты их труда:

В случае фактического выполнения преподавателем преподавательской работы в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится, т.е. оплата труда за этот день производится не исходя из среднего заработка, а исходя из заработной платы, установленной согласно тарификации.

В связи с направлением преподавателя в командировку, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

По итогам семестра и (или) учебного года при выполнении преподавателем установленной ему на начало учебного года учебной нагрузки в полном объеме, производится доплата по распоряжениям учебной части за ранее снятый объем в связи с командировкой.

Прочие вопросы порядка оплаты труда за время командировки, не предусмотренные данными разъяснениями, подлежат оплате в порядке, установленном Положением, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Особенности уменьшения учебной нагрузки преподавателя при наступлении случая временной нетрудоспособности.

При наступлении случая временной нетрудоспособности учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем и подлежит уменьшению на $1/10$ часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

В случае окончания временной нетрудоспособности и выполнения преподавателем объема учебной нагрузки производится доплата по распоряжениям учебной части по итогам работы за месяц, семестр и (или) учебный год за фактически выполненный объем учебной нагрузки, ранее уменьшенной в связи с наступлением случая временной нетрудоспособности.

В случае фактического выполнения преподавателем преподавательской работы в день выдачи листка нетрудоспособности уменьшение учебной нагрузки за данный день не производится.