

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора ГБПОУ «ЗМТ»

№ 48 от « 6.08. » 2019 г.

Директор



Иванова Ю.В.

**Антикоррупционная политика
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Златоустовский медицинский техникум»
Редакция № 2**

I. Цели и задачи Антикоррупционной политики

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский медицинский техникум» (далее именуемый – ГБПОУ «ЗМТ») разработана во исполнение ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ).

1.2. Целью Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» (далее именуется - Антикоррупционная политика) является координирование деятельности работников ГБПОУ «ЗМТ» при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ГБПОУ «ЗМТ».

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1.3.1. информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.3.2. методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБОУ СПО «ЗМТ».

**II. Используемые в Антикоррупционной политике
понятия и определения**

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

2.2.1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.2.2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

2.2.3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.8. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.9. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

2.11. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБПОУ «ЗМТ»

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции ГБПОУ «ЗМТ» придерживается следующих ключевых принципов:

3.1.1. Принцип соответствия политики ГБПОУ «ЗМТ» действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых в ГБПОУ «ЗМТ» антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

3.1.2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства ГБПОУ «ЗМТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.2.3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников ГБПОУ

«ЗМТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников ГБПОУ «ЗМТ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБПОУ «ЗМТ» коррупционных рисков.

3.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в ГБПОУ «ЗМТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников ГБПОУ «ЗМТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ «ЗМТ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.2.7. . Принцип открытости деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБПОУ «ЗМТ» антикоррупционных стандартах ведения работы.

3.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с ГБПОУ «ЗМТ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Кроме того, действие Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» распространяется и на других юридических и физических лиц, с которыми ГБПОУ «ЗМТ» вступает в иные договорные отношения, при этом такие условия должны быть закреплены в договорах, заключаемых ГБПОУ «ЗМТ» с контрагентами.

V. Обязанности работников ГБОУ СПО «ЗМТ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Для всех сотрудников ГБПОУ «ЗМТ» устанавливаются следующие общие обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ «ЗМТ».

5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ «ЗМТ».

5.1.3. Незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ГБПОУ «ЗМТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.4. Незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ГБПОУ «ЗМТ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБПОУ «ЗМТ» или иными лицами.

5.1.5. Сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.1.6. Запрещается составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах.

5.1.7. Запрещается создавать условия для получения ненадлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением.

5.1.8. Запрещается проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры физических лиц, хозяйствующих субъектов вне рамок, установленных законом.

5.1.9. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5.1.10. Запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.2. Для сотрудников отдела кадров ГБПОУ «ЗМТ» устанавливается специальная обязанность - при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы сотрудники отдела кадров обязаны в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте службы.

VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В целях обеспечения условий для осуществления в ГБПОУ «ЗМТ» полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по антикоррупционной деятельности ГБПОУ «ЗМТ».

6.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности в ГБПОУ «ЗМТ».

6.3. Комиссия подчиняется директору ГБПОУ «ЗМТ», а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий.

6.4. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

VII. Перечень реализуемых ГБПОУ «ЗМТ» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ГБПОУ «ЗМТ»;
- разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности ГБПОУ «ЗМТ»;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБПОУ «ЗМТ», стандартной антикоррупционной оговорки;
- подписание работниками ГБПОУ «ЗМТ» обязательства о соблюдении норм антикоррупционного законодательства.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками ГБПОУ «ЗМТ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику ГБПОУ «ЗМТ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ «ЗМТ», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- введение процедур защиты работников ГБПОУ «ЗМТ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

7.3. Обучение и информирование работников ГБПОУ «ЗМТ»:

- ознакомление работников ГБПОУ «ЗМТ» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление беспрепятственного доступа работникам ГБПОУ «ЗМТ» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников ГБПОУ «ЗМТ» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБПОУ «ЗМТ» требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

VIII. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ»

8.1. Работники ГБПОУ «ЗМТ» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2. Работники ГБПОУ «ЗМТ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ».

8.3. Каждый работник ГБПОУ «ЗМТ» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

8.4. Каждый работник ГБПОУ «ЗМТ» подписывают Обязательство о соблюдении норм антикоррупционного законодательства (Приложение № 1 к Антикоррупционной политике) и несут персональную ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

IX. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» и внесение в нее изменений

9.1. Если по результатам мониторинга эффективности Антикоррупционной политики возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ГБПОУ «ЗМТ» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ГБПОУ «ЗМТ».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ГБПОУ «ЗМТ» доводится до сведения всех работников ГБПОУ «ЗМТ», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности ГБПОУ «ЗМТ».

Обязательство
о соблюдении норм антикоррупционного законодательства

Я, _____
(Фамилия, Имя, Отчество, должность, наименование структурного подразделения)

подтверждаю, что ознакомлен(а) с Антикоррупционной политикой Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский медицинский техникум» (далее именуется Антикоррупционная политика) и обязуюсь соблюдать ее.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой, всем работникам ГБПОУ «ЗМТ», включая меня, запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с обязанностью сообщить ответственному за реализацию Антикоррупционной политики в ГБПОУ «ЗМТ» о случаях склонения меня или других работников ГБПОУ «ЗМТ» к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБПОУ «ЗМТ» или иными лицами.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник ГБПОУ «ЗМТ», включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ».

При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ГБПОУ «ЗМТ» и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к ответственному за реализацию Антикоррупционной политики в ГБПОУ «ЗМТ».

« ____ » _____ 20 ____ г.